

华南农业大学报



South China Agricultural University

教育部本科教学评估优秀学校



手机版

华南农业大学校报编辑室出版 主办主管:中共华南农业大学委员会 二〇一六年五月十五日 第564期(本期四版)
国内统一刊号 CN44-0819(G) 主 编:张贻发 E-mail:xcb@scau.edu.cn

广东省政协主席王荣调研高水平大学建设情况时勉励华农:

破解农业生产技术难题,服务广东创新驱动发展

本报讯(记者/周志荣 谢韩)5月4日下午,广东省政协主席王荣率队到我校开展高水平大学建设专题调研。王荣对我校在高水平大学建设中所取得的成就给予肯定,勉励我校在破解农业生产技术难题上不断取得新突破,在服务广东创新驱动发展上做出新贡献。省政协副主席温思美,省政协秘书长吴伟鹏,省教育厅副厅长邢峰,省政协科教卫体委员会副主任胡社军、专职副主任肖航夫等陪同调研。

王荣一行在校领导李大胜、陈志强、廖明、刘雅红等人的陪同下参观了华农高水平大学建设成果展,了解我校在党建工作、学科建设、教学科研、人才培养、社会服务等领域所取得的成绩。随后,调研组考察了国家植物航天育种工程技术研究中心、亚热带农业生物资源保护与利用国家重点实验室、兽医学院生物安全防护三级实验室、国家兽药残留基准实验室,了解我校在航天育种、农业生物资源保护利用、人兽共患病防控、兽药残留安全评估等领域的科研情况和成果应用。考察过程中,王荣不时向各实验室负责人了解实验室团队管理、科学研究、成果推广等情况。

在随后召开的高水平大学重点建设高校负责人座谈会上,王荣强调,建设高水平大学是一项长期战略任务,要紧紧围绕省委、省政府关于建设高水平大



周志荣/摄

学的决策部署抓好抓实。要不断深化对高水平大学建设内涵要求的理解,以开放视野引进和集聚人才,

不断探索完善现代大学制度和创新型人才培养模式,更好地服务我省经济社会发展。

学校部署党风廉政建设和“两学一做”学习教育工作

本报讯(记者/李敏)4月29日上午,学校在图书馆报告厅召开2016年党风廉政建设和“两学一做”学习教育部署会。会议由校党委副书记、校长陈晓阳主持。

会上,校党委副书记、纪委书记陈少雄传达了上级有关会议精神,总结了2015年党风廉政建设和反腐倡廉工作,并部署了2016年工作。校党委副书记钟仰进部署了“两学一做”学习教育工作,重点说明了学习教育的目标要求、内容、方法措施。

校党委书记李大胜对2016年的党风廉政建设工作提出三点要求:一是要准确把握党风廉政建设和反腐败斗争的形势,进一步提高思想认识,防止思想松懈;二是各级党组织、各级干部要履行好自身责任;三是要突出重点抓落实,做好2016年党风

廉政建设工作。

李大胜指出,“两学一做”学习教育是落实党章关于加强党员教育管理要求、面向全体党员深化党内教育的重要实践,是推动学习教育从“关键少数”向全体党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措,是将从严治党要求延伸到每个支部、每名党员的重要抓手,是加强师生思想政治工作的迫切需要,也是推进高水平大学建设的迫切需要。

他强调,全体同志要深刻认识和把握这次学习教育的重大意义,把思想和行动统一到习近平总书记的重要指示和中央、省委和省委教育工委的要求上来。特别要注意三个问题:一是党支部是学习教育的主体,要把工作重心放在支部;二是要带着问题学习,突出经常性教育特点;三是处级以上党员领导干部

要切实起到带头作用。

他要求,全校各级党组织要坚持高标准、严要求,把学习教育摆上重要议事日程,履行好主体责任,党组织书记要承担起第一责任人的职责,抓好督促落实;各职能部门要做好组织协调工作,及时加强督促指导,引导基层党组织结合实际、创造性地开展学习教育;要坚持两手抓、两促进,把学习教育与做好当前学校建设和改革各项工作结合起来,与日常工作、学习结合起来,把学习教育的成果体现到推动学校高水平大学建设的实际成效上。

陈晓阳强调,要从严从实落实好工作部署,把今年的党风廉政建设和“两学一做”学习教育抓到到位;通过这两项工作,让广大党员干部、教师作风更加过硬、精神更加振奋,更好地推进高水平大学建设。

第六届教代会暨第十三届工代会第四次会议闭幕,会议强调:

“高水平大学建设关乎每位教职工的利益”

本报讯(记者/蒙丽 汪路勇)5月13日,学校在图书馆报告厅召开第六届教代会暨第十三届工代会第四次会议。会议听取和审议了学校工作报告、教代会工会工作报告、学校2016年财务预算和2015年财务决算报告、提案工作报告和《华南农业大学“十三五”发展规划(讨论稿)》起草说明,审议了学校校务公开工作报告、学校福利费及工会经费使用情况报告,表彰了六届四次优秀提案。

校党委书记李大胜充分肯定了教代会在学校民主决策、民主监督、民主管理和依法治校工作中的重要作用。他指出,当前我校正在全力推进高水

平大学建设,这是学校发展的前途所系,也是每位教职工的利益所在。要坚持目标导向和问题导向,深化学校综合改革,充分调动广大教职工的积极性、主动性和创造性,形成人人关心改革、人人参与建设的良好局面,以确保高水平大学建设目标的顺利实现。

校长陈晓阳在《凝心聚力,攻坚克难,全面扎实推进学校高水平大学建设》的工作报告中,从教育教学质量、学科与平台建设、师资队伍建设、科技创新能力、产学研合作与社会服务、国际化建设、校务管理和效能等七个方面全面总结了过去一年学校取得的成绩。他认真分析了学校发

展面临的新形势和新机遇,并就如何科学谋划“十三五”规划、全面扎实推进学校高水平大学建设提出了要求。

代表们认为,学校“十三五”规划草案及各项报告务实全面,规划前瞻,措施得力,对学校今后的发展建设具有重要的指导意义。代表们还就“如何落实高水平大学建设任务”、“加快构建高水平师资队伍”、“不断提升人才培养质量”、“大力推进国际化建设”等方面,提出了具体的意见和建议。

据了解,学校非常重视代表们提出的意见和建议,将把这些意见和建议进行分类梳理,并督促相关部门及时处理和落实。

图片新闻

初夏,华农邂逅首场草坪音乐汇



民歌独唱
《好运来》

本报讯(记者/刘晨旭 邓茗尧)萨克斯、长号、架子鼓……管乐团用一首经典摇滚乐《Rock Around The Clock》先声夺人;电音乐队的吉他弹唱《怎么让我更爱你》向听众们诉说了爱情的彷徨;身着盛装、如花绽放,民族舞队带来的《盛世花开》用舞姿在绿意盎然的大草坪绽放出青春的花朵。

5月7日,我校首届草坪音乐汇在教三大草坪拉开了序幕,在这个初夏的早上为广大师生带来了一场视听盛宴。

“草坪音乐汇最大的特点是不需要专门的舞台、灯光与华丽的服装,而是用大自然的草地做舞台,用太阳光做灯光,用优美的自然环境作为舞台的背景,同学们的着装也更加自然。”本次音乐汇的指导老师张延春教授说,“这能让师生更近距离的感受艺术。”



管乐团演奏《Rock Around The Clock》



合唱团演绎《星愿》



校艺术团民族舞队表演《盛世花开》

田江、王少奎入选“青年长江学者”

本报讯(记者/谢韩)教育部近日公布了2015年度“长江学者奖励计划”入选名单,我校农学院植物营养学研究员田江、作物遗传育种学教授王少奎入选“青年长江学者”。

“长江学者奖励计划”是中华人民共和国教育部与香港李嘉诚基金会为振兴中国高等教育,于1998年共同筹资设立的专项高层次人才计划。“青年

长江学者”是长江学者奖励计划于2015年新增的青年学者项目,旨在遴选一批在学术上崭露头角、创新能力强、发展潜力大,恪守学术道德和教师职业道德的优秀青年学术带头人,每年遴选200名左右,聘期3年。自然科学、工程技术领域入选年龄不超过38周岁,人文社会科学领域不超过45周岁。

吴珍芳荣获“广东省五一劳动奖章”

校工会讯(通讯员/朱永梅)近日,广东省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模表彰大会在广州举行。省委书记胡春华、省长朱小丹,省人大常委会主任黄龙云、省政协主席王荣等出席大会,并为全国和省“五一”劳动奖状、奖章、工人先锋号等获奖单位和个人代表颁奖。我校吴珍芳教授荣获“广东省五一劳动奖章”。据悉,今年广东省教育系统

仅3人获此殊荣。

吴珍芳现为华南农业大学动物科学学院教授、博士生导师,兼任广东温氏研究院院长,长期工作在教学科研第一线。他曾获国家科技进步二等奖1项、大北农科技奖一等奖1项、广东省科技进步一等奖2项、广东省农业技术推广一等奖2项;2015年被授予“南粤优秀教师”荣誉称号。

聚焦高水平大学建设

深化人事制度改革 建设一流师资队伍

(记者/陈苑展)4月24日,刘雅红副校长率团出访英国,并在伦敦举办“华南农业大学高层次人才招聘会”,吸引了伦敦及周边地区高校近40位博士生和研究人员的极大关注;5月9日,在世界农业名校——荷兰瓦赫宁根大学的人才招聘会上,陈晓阳校长和留学生促膝长谈,一一回答他们关于华农引进人才的教学科研条件、发展前景等问题;5月12日,省教育厅带领14所高校在美国哈佛大学“抱团”招聘高层次人才,华农招聘摊位前应聘者络绎不绝,咸春龙副校长代表学校与特拉华大学博士、“青年千人”夏瑞现场签订了人才引进合同。

“由于高水平大学建设的需要,我们从过去的常规招聘,到现在主动走出国门,如此密集、大规模地开展揽才、引才工作,这在近些年华农人事工作上还是第一次。”人事处处长苏健告诉记者。

据了解,2016年,学校将进一步加大高层次人才引进力度,涉及学校现有的各个学科领域,尤其是高水平大学重点建设的五个学科群领域,引进对象包括院士等领军人才、千人计划、长江学者等高端人才,青年千人、青年长江等拔尖人才以及突出人才和青年才俊等,引进待遇实行“一人一策”、“一人一议”,最高科研配套达1000万元。

关键词:引培并举 打造高水平的师资队伍

“华农要紧紧围绕高水平大学建设的目标任务,把师资队伍建设当作头等大事、首要任务,实施人才强校战略。”校党委书记李大胜多次强调,要继续按照“搭大平台、组大团队、拿大项目、出大成果”的思路,把培养、物色和引进优秀人才作为最重要的一项工作来抓。

“人才队伍的质量直接关系到高水平大学的建设成效。”校长陈晓阳表示,2015年,华农共招收海内外博士112名,签约引进高层次人才39人;学校提出三年内要引进500名博士,其中一半要有海外留学、访学背景,在2017年实现师生比达18:1,新增15位以上“国”字号高层次人才的目标。

“学校用于师资队伍建设的专项经费有2.4亿,约占整个高水平大学建设经费的三分之一,充分体现了学校对人才战略的重视。”据苏健武介绍,学校历来重视人才工作,坚持“引进”与“培养”相结合的原则,不断创新人才引进与培养的新举措、新模式。

在人才引进方面,除了变“坐而等”为“主动动”揽才引才,不断加大海内外公开招聘的力度外,学校还先后实施了高层次人才引进计划、“丁颖讲座教授”柔性引进计划等,制定了“高层次人才工作协同管理办法”,推动年薪制、协议工资等薪酬制度改革,出台了有关引进优秀人才的奖励政策,激励学院、学科和教职工协力推进人才队伍建设。

在人才培养方面,学校先后出台中青年教师发展规划、“丁颖人才支持工程”等实施办法及配套措施,多学科、多层次遴选骨干教师作为高层次人才培养对象,全方位推进中青年教师及高层次人才教学、科研水平的提升。

据了解,“加强师资队伍国际化建设”也被写入学校今年的工作要点。除了加大力度引进海外高层次人才外,学校还将充分利用国家、地方项目平台,每年支持100位左右优秀教师出国深造。

此外,学校还专门成立人才工作办公室,全面统筹人才工作,重点加强高层次人才的服务和管理,“通过更细致、更周详、更贴心的人才服务打造华农特色的人才配环境,形成‘引人、用人、稳人、留人’的良好氛围。”人才办专职副主任、人事处副处长戴雪飞表示。

关键词:人事改革 构建充满生机活力的现代高校人事管理制度

在引进、培养高水平师资的过程中,怎样才能充分激发每个人的活力和潜能,最大限度地调动每一位华农人的积极性?关键时期,华农将如何破解推进高水平大学建设的体制机制障碍,构建充满生机活力的现代高校人事管理制度?

“高水平大学的建设要有与之相配套的高水平人事制度。”谈及落实高水平大学改革任务时,李大胜书记强调,要在全面推进各项改革的同时,重点在人事制度等改革方面取得突破。

“建设高水平大学,改革是势在必行,而改革的第一件事情就是‘人’。”陈晓阳校长表示,要不断深化人事制度改革,把建立符合高水平大学需要的薪酬激励机制和考核评价机制作为师资队伍建设的两大抓手。

据人事处介绍,去年11月,学校召开全校人事工作会议,紧密围绕高水平大学建设目标和任务,抓住学校发展的重点、难点和关键问题,研究出台了《关于落实高水平大学建设任务 构建高水平师资队伍的意见》(即“人事改革20条”),引领学校的人事制度改革。

一是完善健全师德建设长效机制。以弘扬高尚师德为引领,带动高水平师资队伍;深入开展师德师风教育,提高广大教职员职业道德修养和廉洁自律意识。

二是建立和完善人力资源配置机制。完善以合同约定为基础的聘用机制,强化合同管理和绩效考核;改进选人用人留人手段,激发全校教职工的积极性、主动性、创造性;加大国内外优秀博士(后)的选留力度,鼓励从科研院所、企事业单位聘请一定数量的技术人员和管理干部担任兼职教师;邀请第三方专业人力资源评估机构开展管理、教辅单位的岗位和编制核定工作,提高管理和服务效能。

三是建立和完善高水平师资队伍激励机制。构建高层次人才引进平台,高层次人才培育平台、青年教师培养平台、中青年教师发展平台及师资国际化平台,完善人才工程,探索团队培养模式,制定人才激励和引才奖励办法,强化人才工作责任制,打造一支充满活力和竞争力的高水平师资队伍。四是完善和建立考核评价和薪酬激励机制。改革职称评审工作,修订专业技术职务资格评审办法,发挥职称评审的杠杆和引导作用;完善岗位考核制度和奖励办法,探索实行年薪制和协议工资等并存的工资体系和薪酬制度,逐步增强教师薪酬激励作用和对人才的吸引力。

通过前期工作,学校已经出台了“人才引进和管理办法”、“丁颖人才支持工程”、“教职工引荐高层次人才到校工作激励办法”、“教师公派出国(境)管理办法”、“教职工奖励办法”等一系列措施,正在研究制定“年薪制”和“聘用制度改革方案”、修订职称评审办法等。

“人事制度改革是块‘硬骨头’,牵涉面大,需要全面、谨慎考虑,面对质疑要多做解释工作。”陈晓阳强调。

关键词:简政放权 我校入选广东人事制度改革试点高校

今年1月,广东省出台《高水平大学建设人事制度改革试点方案》,选取华农和华南师范大学、广东工业大学、广州中医药大学、广东外语外贸大学等5所高校开展为期1年的试点工作。

据了解,《方案》以下放人事管理权限为核心,首次提出高校办学自主权的“五个下放、两个完善、一个加强”的意见,即下放岗位设置权、公开招聘权、职称评审权、薪酬分配权、人员调配权等五个人事管理权限,完善人员考核晋升退出机制、完善服务保障机制,加强事中事后监管等,在高校人事管理的“进、管、出”等各个环节都有新突破。

“广东此次改革为华农人事制度改革提供了有力的政策依据和保障。”人事处副处长钱立雄表示,此次改革将以以往诸多前置审批事项改为事后备案管理,对高校人事工作而言既是“松绑”,能够简化办事程序、提高行政效能,但同时也意味着更大的责任,需要全面梳理、规范、完善学校各项人事制度,确保依法依规推进改革。

据悉,在此次试点工作中,我校牵头负责“下放薪酬分配权”试点改革,省人社厅、省教育厅等部门成立专门工作组进驻学校指导细化试点工作实施方案。试点结束后将进行总结评估,取得可复制的经验后把实施范围扩大到所有重点建设高校和重点学科建设项目所属高校。

“薪酬制度改革方案涉及校内多个单位,学校会召开专门会议进行动员、部署,使全校各单位高度重视、统筹协调,共同把工作做好做实。”刘雅红副校长表示,借着省厅改革试点的东风,华农有信心把改革方案做成“样板”,给其他高校参考。